

26



2ª REVISÃO – ALTERAÇÃO MODIFICATIVA AO ORÇAMENTO E AO PLANO ORÇAMENTAL PLURIANUAL 2023-2027

Município de Albufeira

3

2ª REVISÃO
AO
ORÇAMENTO
DA
RECEITA E DA DESPESA
DO
MUNICÍPIO
DE
ALBUFEIRA

Para o ano de 2023

DELIBERAÇÕES
Da Câmara Municipal <u>06</u> de junho de 2023 Da Assembleia Municipal <u>23</u> de junho de 2023

87



**ALTERAÇÃO MODIFICATIVA AO ORÇAMENTO E AO PLANO ORÇAMENTAL
PLURIANUAL**

2ª REVISÃO

A segunda revisão ao Orçamento e ao Plano Orçamental Plurianual - 2023-2027 foi elaborada nos termos do POCAL – Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais, aprovado pelo Decreto-Lei nº 54-A/99, de 22 de fevereiro e do SNC-AP - Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas, aprovado pelo Decreto –Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, ambos na redação em vigor e é consequência da elaboração da 2ª revisão – alteração modificativa das Grandes Opções do Plano 2023-2027, conforme mapas em anexo.

Aprovado em reunião de 06 de junho de 2023

A Câmara Municipal,



Handwritten signatures of the Municipal Council members, including names like João Alves, António Clemente, and others, written in blue ink over horizontal lines.

RECEITA

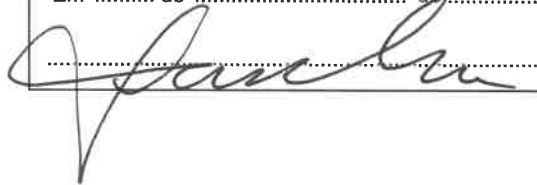
Município de Albufeira

Revisão N.º 2 ao Orçamento da Receita de 2023

Código	Classificação Económica Designação	Previsão Atual	Previsão Modificada			Previsão Final	Anos Seguintes				Observações
			Reforço	Anulação	Crédito Esp.		Ano + 1	Ano + 2	Ano + 3	Ano + 4	
06	Transferências correntes	12 545 928,00				12 545 928,00	503 133,00	346 123,00	172 367,00	70 000,00	
0603	Administração central	12 545 928,00				12 545 928,00	503 133,00	346 123,00	172 367,00	70 000,00	
060306	Estado-Particip comunit projectos co-financiados	143 624,00				143 624,00	503 133,00	346 123,00	172 367,00	70 000,00	
06030601	FEDER	141 624,00				141 624,00	503 133,00	346 123,00	172 367,00	70 000,00	
10	Transferências de capital	3 528 224,00				3 528 224,00	13 190 755,00	5 066 524,00	-2 807 633,00	-3 410 000,00	
1003	Administração central	3 528 224,00				3 528 224,00	13 190 755,00	5 066 524,00	-2 807 633,00	-3 410 000,00	
100307	Estado-Particip comunitária project co-financiados	2 923 182,00				2 923 182,00	13 190 755,00	5 066 524,00	-2 807 633,00	-3 410 000,00	
10030701	FEDER	2 923 082,00				2 923 082,00	13 190 755,00	5 066 524,00	-2 807 633,00	-3 410 000,00	
12	Passivos financeiros						1 348 670,00	3 216 000,00			
1206	Empréstimos a médio e longo prazos						1 348 670,00	3 216 000,00			
120602	Sociedades financeiras						1 348 670,00	3 216 000,00			
Totais:		3 064 706,00	0,00	0,00	0,00	3 064 706,00	15 042 558,00	8 628 647,00	-2 635 266,00	-3 340 000,00	

PRESIDENTE

Em de de



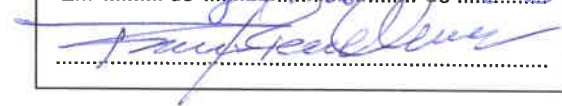
ORGÃO EXECUTIVO

Em 06 de junho de 2023



ORGÃO DELIBERATIVO

Em 23 de junho de 2023




Diogo Clemente

João Alves

DESPESA

Município de Albufeira

Revisão N.º 2 ao Orçamento da Despesa de 2023

Código	Classificação Económica		Dotação Atual	Dotação Modificada			Dotação Final	Anos seguintes				Observações
	Designação			Reforço	Anulação	Crédito Esp.		Ano + 1	Ano + 2	Ano + 3	Ano + 4	
02		Câmara Municipal	138 695 837,95	3 314 350,00	3 314 350,00		138 695 837,95	15 042 558,00	8 628 647,00	-2 807 633,00	-3 410 000,00	
02	01	Despesas com o pessoal	36 252 266,00	287 398,00	287 398,00		36 252 266,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0101	Remunerações certas e permanentes	28 976 303,00	225 000,00	225 000,00		28 976 303,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	010104	Pessoal dos quadros-Reg. de cont. individ. de trab	22 768 863,00		225 000,00		22 543 863,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	01010401	Pessoal em funções	16 821 825,00		222 540,00		16 599 285,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	01010404	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trab	5 597 038,00		2 460,00		5 594 578,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	010106	Pessoal contratado a termo	100,00	221 961,00			222 061,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	01010604	Recrutamento de Pessoal para novos postos de trab	50,00	221 961,00			222 011,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	010109	Pessoal em qualquer outra situação	372 800,00	3 039,00			375 839,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0103	Segurança social	6 476 463,00	62 398,00	62 398,00		6 476 463,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	010305	Contribuições para a segurança social	5 133 319,00	62 398,00	62 398,00		5 133 319,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	01030502	Seg.social pes.reg.cont.trabalho func.púb (RCTFP)	5 114 245,00	62 398,00	62 398,00		5 114 245,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0103050201	Caixa Geral de Aposentações	2 846 126,00		62 398,00		2 783 728,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0103050202	Segurança Social - Regime Geral	2 268 119,00	62 398,00			2 330 517,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	02	Aquisição de bens e serviços	51 014 798,95	320 223,00	288 846,00		51 046 175,95	488 133,00	346 123,00	172 367,00	70 000,00	
02	0201	Aquisição de bens	11 575 888,00	139 900,00			11 715 788,00	149 500,00	76 900,00	10 000,00	10 000,00	
02	020101	Matérias-primas e subsidiárias	886 455,00	5 000,00			891 455,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	
02	020102	Combustíveis e lubrificantes	1 086 746,00	58 400,00			1 145 146,00	49 500,00	0,00	0,00	0,00	
02	02010201	Gasolina	232 390,00				232 390,00	27 500,00	0,00	0,00	0,00	
02	02010299	Outros	302 052,00	58 400,00			360 452,00	22 000,00	0,00	0,00	0,00	
02	020107	Vestuário e artigos pessoais	215 903,00	46 900,00			262 803,00	10 000,00	46 900,00	0,00	0,00	
02	020120	Material de educação, cultura e recreio	105 060,00	24 600,00			129 660,00	80 000,00	20 000,00	0,00	0,00	
02	020121	Outros bens	502 368,00	5 000,00			507 368,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	5 000,00	
02	0202	Aquisição de serviços	39 438 910,95	180 323,00	288 846,00		39 330 387,95	338 633,00	269 223,00	162 367,00	60 000,00	
02	020202	Limpeza e higiene	16 195 984,00		288 846,00		15 907 138,00	12 300,00	0,00	0,00	0,00	
02	020203	Conservação de bens	1 408 076,00	21 864,00			1 429 940,00	87 453,00	87 453,00	65 836,00	0,00	
02	020209	Comunicações	660 765,00	720,00			661 485,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	020210	Transportes	1 808 548,00				1 808 548,00	6 700,00	0,00	0,00	0,00	
02	020213	Deslocações e estadas	5 230,00	6 250,00			11 480,00	6 250,00	0,00	0,00	0,00	
02	020219	Assistência técnica	556 914,00	10 000,00			566 914,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00	10 000,00	
02	020220	Outros trabalhos especializados	4 305 254,00	120 239,00			4 425 493,00	189 570,00	156 770,00	71 531,00	35 000,00	
02	020225	Outros serviços	6 973 020,00	21 250,00			6 994 270,00	26 360,00	15 000,00	15 000,00	15 000,00	

Município de Albufeira

Revisão N.º 2 ao Orçamento da Despesa de 2023

Classificação Económica		Dotação Atual	Dotação Modificada			Dotação Final	Anos seguintes				Observações
Código	Designação		Reforço	Anulação	Crédito Esp.		Ano + 1	Ano + 2	Ano + 3	Ano + 4	
02	04	Transferências correntes	10 078 597,00	49 823,00		10 128 420,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0408	Famílias	3 114 459,00	49 823,00		3 164 282,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	040802	Outras	3 114 459,00	49 823,00		3 164 282,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	04080202	Outras	3 112 859,00	49 823,00		3 162 682,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	06	Outras despesas correntes	1 524 189,00		81 200,00	1 442 989,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	
02	0602	Diversas	1 524 189,00		81 200,00	1 442 989,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	
02	060203	Outras	1 495 989,00		81 200,00	1 414 789,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	
02	06020305	Outras	1 479 739,00		81 200,00	1 398 539,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	
02	07	Aquisição de bens de capital	39 483 309,00	2 511 020,00	2 656 906,00	39 337 423,00	14 539 425,00	8 282 524,00	-2 980 000,00	-3 480 000,00	
02	0701	Investimentos	37 957 033,00	2 511 020,00	2 656 906,00	37 811 147,00	14 539 425,00	8 282 524,00	-2 980 000,00	-3 480 000,00	
02	070101	Terrenos	2 814 905,00		924 995,00	1 889 910,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	070102	Habitacões	1 358 184,00	559 210,00		1 917 394,00	4 550 000,00	4 020 000,00	20 000,00	20 000,00	
02	07010201	Construção	311 184,00	300 000,00		611 184,00	2 500 000,00	4 000 000,00	0,00	0,00	
02	07010203	Reparação e beneficiação	196 000,00	259 210,00		455 210,00	2 050 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00	
02	070103	Edifícios	11 539 373,00	1 563 200,00	1 420 000,00	11 682 573,00	7 415 000,00	8 231 524,00	-2 000 000,00	0,00	
02	07010301	Instalações de serviços	3 508 891,00	218 200,00		3 727 091,00	-100 000,00	0,00	0,00	0,00	
02	07010305	Escolas	2 218 364,00	415 000,00		2 633 364,00	6 010 000,00	3 500 000,00	-1 000 000,00	0,00	
02	07010306	Lares de terceira idade	2 194 600,00		1 420 000,00	774 600,00	-326 000,00	1 486 524,00	0,00	0,00	
02	07010307	Outros	3 335 818,00	930 000,00		4 265 818,00	1 831 000,00	3 245 000,00	-1 000 000,00	0,00	
02	070104	Construções diversas	14 565 148,00	232 135,00	311 911,00	14 485 372,00	2 474 450,00	-4 000 000,00	-1 000 000,00	-3 500 000,00	
02	07010401	Viadutos, arruamentos e obras complementares	6 700 949,00		311 911,00	6 389 038,00	2 222 000,00	-3 900 000,00	-1 000 000,00	-3 500 000,00	
02	07010402	Sistemas de drenagem de águas residuais	2 369 398,00	5 300,00		2 374 698,00	167 650,00	-100 000,00	0,00	0,00	
02	07010406	Instalações desportivas e recreativas	1 795 701,00	80 000,00		1 875 701,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	07010407	Captação e distribuição de água	1 747 298,00	146 835,00		1 894 133,00	84 800,00	0,00	0,00	0,00	
02	070109	Equipamento administrativo	633 242,00	15 000,00		648 242,00	60 000,00	31 000,00	0,00	0,00	
02	070110	Equipamento básico	3 494 617,00	141 475,00		3 636 092,00	39 975,00	0,00	0,00	0,00	
02	07011002	Outro	3 494 617,00	141 475,00		3 636 092,00	39 975,00	0,00	0,00	0,00	
02	08	Transferências de capital	292 528,00	145 886,00		438 414,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0803	Administração central	55 113,00	47 000,00		102 113,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	080301	Estado	55 113,00	47 000,00		102 113,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
02	0807	Instituições sem fins lucrativos	150 005,00	98 886,00		248 891,00	0,00	0,00	0,00	0,00	

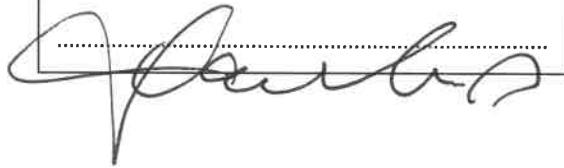
Município de Albufeira

Revisão N.º 2 ao Orçamento da Despesa de 2023

Classificação Económica		Dotação Atual	Dotação Modificada			Dotação Final	Anos seguintes				Observações
Código	Designação		Reforço	Anulação	Crédito Esp.		Ano + 1	Ano + 2	Ano + 3	Ano + 4	
02	080701	Instituições sem fins lucrativos	150 005,00	98 886,00		248 891,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Totais:		98 182 660,00	3 314 350,00	3 314 350,00	0,00	98 182 660,00	15 042 558,00	8 628 647,00	-2 807 633,00	-3 410 000,00	

PRESIDENTE

Em de de



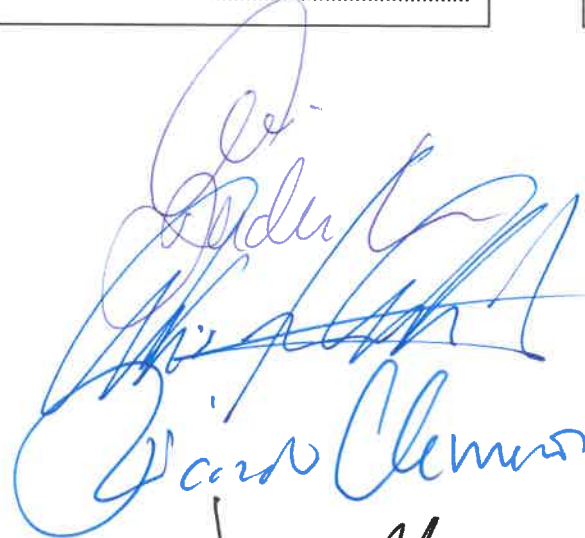
ORGÃO EXECUTIVO

Em 06 de junho de 2023

.....

ORGÃO DELIBERATIVO

Em 23 de junho de 2023

José Aires






**1ª ALTERAÇÃO
DO MAPA DE PESSOAL,
INCLUINDO PLANO DE
RECRUTAMENTO PARA
2023**

COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A QUAR	POSTOS DE TRABALHO A ALTERAR	TOTAL	N.º Postos Livres		Obl.															
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas																	
					Tempo Indeterminado																Termo Resolutivo			COT	CTR													
					Instrumentos de Mobilidades																CERTO	INCERTO																
Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município	permanente a outros municípios	Mobilidade interna em outros órgãos	Conféncia de Interesse Público	Mobilidade Intercategorias/Intercategorias	Mobilidade na categoria	Período superior a 12 meses	Período superior a 12 meses	Período superior a 12 meses	Período superior a 12 meses	Período superior a 12 meses																											
Transferência de competências - Área Educação - Agrupamento de Escolas de Albufeira Poente																																						
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo			15										15			2		17																		
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Aux. Técnico de Educação			68										68		5		5	78	X		5 PT a CTRC	a)														
Transferência de competências - Área Educação - Agrupamento de Escolas de Albufeira																																						
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo			11										11			2		13	X																	
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Aux. Técnico de Educação			70										70		5		5	80	X		5 PT a CTRC	a)														
Agrupamento de Escolas das Ferreiras																																						
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo			7										7			2	1	10	X																	
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e orientação para resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Aux. Técnico de Educação			103										103		5		5	113	X		5 PT a CTRC	a)														

COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A ALTERAR	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas		
					Tempo Indeterminado							Tempo Resolutivo									CIT	CTR	
					Instrumentos de Mobilidade							CERTO	INCERTO										
Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Intercategorias/ Interorganismos	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade																	
DEPARTAMENTO DE PLANEAMENTO E GESTÃO URBANÍSTICA																							
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E REABILITAÇÃO URBANA																							
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Arquitetura	Licenciatura na Área do Posto de trabalho e inscrição como membro efetivo na Ordem respetiva, sempre que exigível		3										3				1	2	X		d)
DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA																							
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Arquitetura	Arquitetura e inscrição como membro efetivo na Ordem dos Arquitetos		8	1									9		2		1	12	X		d)

COMPETÊNCIAS	CARRERA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										N.º Postos Livres		Obs.					
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas										Contrato Trabalho Funções Públicas							
					Tempo Indeterminado					Termo Resolutivo					TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS		TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	TOTAL	CT	CTR
					Instrumentos de Mobilidades																	
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS DE SERVIÇOS URBANOS																						
DIVISÃO DE ACESSIBILIDADES VIÁRIAS, ENERGIA E GESTÃO DE FROTAS																						
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnica Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica		2									2	1	1	4	X				



COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO A ALTERAR	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas		
					Tempo Indeterminado					Tempo Resolutivo											CTR	CTR	
					Em Exercício de Funções	Instrumentos de Mobilidades				CERTO	INCERTO												
Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade Interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Interorganismos/Interorganismos	Mobilidade na categoria		Período experimental noutra entidade																	
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO, SOCIAL E CULTURAL																							
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO																							
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnica	Animação Sócio Cultural	12º ano de escolaridade ou equivalente		50											50		11	8	69	X	8 PT a CTRC	a)
DIVISÃO DE AÇÃO SOCIAL																							
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnica Superior	Psicologia			3											3		3	1	7			b)
DIVISÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE																							
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Desporto	Escolaridade Obrigatória		21											21		6	12	39			

<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS URBANOS						
DIVISÃO DE ACESSIBILIDADES VIÁRIAS E GESTÃO DE FROTAS						
Técnico Superior	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica inerentes à respectiva área de especialização e formação académica que visam fundamentar e preparar a decisão; elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projectos com diversos graus de complexidade conducentes à definição e concretização das políticas do Município no âmbito das acessibilidades viárias e executa outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas na área de engenharia civil na unidade orgânica.	Engº Mecânico	1	Com e Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura em Engª Civil e inscrição como membro efetivo na ordem
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO, SOCIAL E CULTURAL						
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO						
Assistente Técnico	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área administrativa no âmbito de atuação da respetiva unidade orgânica.	Administrativo	5*	Com vínculo de emprego público	CTI	12º ano de escolaridade
	Planeamento e dinamização das atividades a desenvolver da componente de apoio à família; o prolongamento de horário; Supervisão e apoio às crianças da EB1 na toma das refeições e no recreio; Apoio às crianças na componente de apoio à família	Animador Sócio-Cultural	8	Sem vínculo de emprego público	CTRC	Curso na área da animação sócio-cultural com equiparação ao 12º ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade complementado por curso que atribua qualificação profissional na área da animação sócio-cultural
Assistente Operacional	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, executando tarefas indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, designadamente, apoio às crianças, inclusive com NEE, no decorrer das atividades dos Jardim-de-infância e durante as refeições; limpeza e arrumação das instalações educativas, vigiar as crianças durante o recreio e na sala de aula. Assistência a crianças nos transportes, nos recreios, nos passeios e visitas de estudo. Zela pela conservação e higiene ambiental dos espaços e das instalações à sua responsabilidade, numa perspectiva pedagógica e cívica. Intervém ou comunica eventuais problemas, necessidades ou situações carecidas de resolução quer respeitantes a crianças, quer respeitantes a equipamentos e instalações.	Aux. Técnico de Educação	15*	Sem vínculo de emprego público	CTRC	Escolaridade Obrigatória

* Inclui os postos de trabalho nos agrupamentos

<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DIVISÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE						
Assistente Operacional	Assegurar a vigilância dos equipamentos municipais; Garantir a boa conservação das instalações e equipamentos; Controlo da circulação dos utentes.	Desporto	12	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória

1ª alteração ao Mapa Pessoal para 2023

Oservações:

- a) Alteração de postos de trabalho para contrato de trabalho em funções públicas a termo certo visando proceder à abertura de procedimento concursal destinado a reserva de recrutamento
- b) Alteração de posto de trabalho da DPMV para a DDESC/DAS
- c) Alteração de posto de trabalho para a atividade de autoproteção
- d) Alteração de posto de trabalho da DPGU/DPRU para a DPGU/DGU



COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados													TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A ALTERAR	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.										
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																			Contrato Trabalho Funções Públicas												
					Tempo Indeterminado										Termo Resolutivo		CIT							CTR												
					Em Exercício de Funções	Instrumentos de Mobilidades									CERTO	INCERTO																				
Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Intercategorias/Intercategorias	Mobilidade na categoria		Período experimental/noutra entidade																														
Transferência de competências - Área Educação - Agrupamento de Escolas de Albufeira Poente																																				
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo			15												15		2		17															
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Aux. Técnico de Educação			68												68	5		5	78	X		5 PT a CTRC	a)											
Transferência de competências - Área Educação - Agrupamento de Escolas de Albufeira																																				
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo			11												11		2		13	X														
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Aux. Técnico de Educação			70												70	5		5	80	X		5 PT a CTRC	a)											
Agrupamento de Escolas das Ferreiras																																				
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo			7												7	2	1		10	X														
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e orientação para resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o serviço.	Assistente Operacional	Aux. Técnico de Educação			103												103	5		5	113	X		5 PT a CTRC	a)											

COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A ALTERAR	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas		
					Tempo Indeterminado							Termo Resolutivo									CIT	CTR	
					Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade intercategorias/intercategorias	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade	CERTO	INCERTO										
DEPARTAMENTO DE PLANEAMENTO E GESTÃO URBANÍSTICA																							
DIVISÃO DE PLANEAMENTO E REABILITAÇÃO URBANA																							
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Arquitetura	Licenciatura na Área do Posto de trabalho e inscrição como membro efetivo na Ordem respetiva, sempre que exigível		3										3				1	2	X		d)
DIVISÃO DE GESTÃO URBANÍSTICA																							
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Arquitetura	Arquitetura e inscrição como membro efetivo na Ordem dos Arquitetos		8	1									9	2			1	12	X		d)

COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	N.º Postos Livres		Obs.	
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas														Contrato Trabalho Funções Públicas			
					Tempo Indeterminado					Termo Resolutivo									TOTAL	CIT		CTR
					Instrumentos de Mobilidades																	
Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade intercarréis/intercategorias	Mobilidade na categoria	Periodo experimental noutra entidade	CERTO	INCERTO														
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS DE SERVIÇOS URBANOS																						
DIVISÃO DE ACESSIBILIDADES VIÁRIAS, ENERGIA E GESTÃO DE FROTAS																						
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnica Superior	Engenharia Mecânica	Licenciatura em Engenharia Mecânica		2											2	1	1	4	X		

COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	TOTAL DE POSTOS DE TRABALHO A ALTERAR	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas		
					Tempo Indeterminado							Termo Resolutivo									CIT	CTR	
					Instrumentos de Mobilidades							CERTO	INCERTO										
Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Intercategorias/ Intergategorias	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade																	
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO, SOCIAL E CULTURAL																							
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO																							
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnica	Animação Sócio Cultural	12º ano de escolaridade ou equivalente		50											50	11	8	69	X	8 PT a CTIC	a)	
DIVISÃO DE AÇÃO SOCIAL																							
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnica Superior	Psicologia			3											3	3	1	7			b)	
DIVISÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE																							
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Desporto	Escolaridade Obrigatória		21											21	6	12	39				

1ª alteração ao Mapa Pessoal para 2023

Observações:

- a) Alteração de postos de trabalho para contrato de trabalho em funções públicas a termo certo visando proceder à abertura de procedimento concursal destinado a reserva de recrutamento
- b) Alteração de posto de trabalho da DPMV para a DDESC/DAS
- c) Alteração de posto de trabalho para a atividade de autoproteção
- d) Alteração de posto de trabalho da DPGU/DPRU para a DPGU/DGU



<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS URBANOS						
DIVISÃO DE ACESSIBILIDADES VIÁRIAS E GESTÃO DE FROTAS						
Técnico Superior	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica inerentes à respectiva área de especialização e formação académica que visam fundamentar e preparar a decisão; elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projectos com diversos graus de complexidade conducentes à definição e concretização das políticas do Município no âmbito das acessibilidades viárias e executa outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas na área de engenharia civil na unidade orgânica.	Engª Mecânico	1	Com e Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura em Engª Civil e inscrição como membro efetivo na ordem
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO, SOCIAL E CULTURAL						
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO						
Assistente Técnico	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, na área administrativa no âmbito de atuação da respetiva unidade orgânica.	Administrativo	5*	Com vínculo de emprego público	CTI	12º ano de escolaridade
	Planeamento e dinamização das atividades a desenvolver da componente de apoio à família; o prolongamento de horário; Supervisão e apoio às crianças da EB1 na toma das refeições e no recreio; Apoio às crianças na componente de apoio à família	Animador Sócio-Cultural	8	Sem vínculo de emprego público	CTRC	Curso na área da animação sócio-cultural com equiparação ao 12º ano de escolaridade ou 12º ano de escolaridade complementado por curso que atribua qualificação profissional na área da animação sócio-cultural
Assistente Operacional	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, executando tarefas indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, designadamente, apoio às crianças, inclusive com NEE, no decorrer das atividades dos Jardim-de-infância e durante as refeições; limpeza e arrumação das instalações educativas, vigiar as crianças durante o recreio e na sala de aula. Assistência a crianças nos transportes, nos recreios, nos passeios e visitas de estudo. Zela pela conservação e higiene ambiental dos espaços e das instalações à sua responsabilidade, numa perspetiva pedagógica e cívica. Intervém ou comunica eventuais problemas, necessidades ou situações carecidas de resolução quer respeitantes a crianças, quer respeitantes a equipamentos e instalações.	Aux. Técnico de Educação	15*	Sem vínculo de emprego público	CTRC	Escolaridade Obrigatória

* Inclui os postos de trabalho nos agrupamentos

2ª Revisão – Alteração Modificativa ao Orçamento e ao Plano Orçamental Plurianual – 2023-2027

No que à intervenção destes serviços no processo diz respeito, ou seja, na elaboração técnica da 2ª revisão ao Orçamento e ao Plano Orçamental Plurianual - 2023-2027, foi respeitado o POCAL – Plano Oficial de Contabilidade das Autarquias Locais, aprovado pelo Decreto-Lei nº 54-A/99, de 22 de fevereiro e o SNC-AP - Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas, aprovado pelo Decreto –Lei nº 192/2015, de 11 de setembro, ambos na redação em vigor.

Albufeira, 1 de junho de 2023

A Chefe da DGF/DF



- Marisa Camacho -

Concordo.

A Diretora do DGF



- Carla Farinha -
