

18



4ª ALTERAÇÃO DO MAPA DE PESSOAL, INCLUINDO PLANO DE RECRUTAMENTO PARA 2021

Município de Albufeira

COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A CONSIDERAR NA ALTERAÇÃO	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.																		
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas																				
					Tempo Indeterminado							Termo Resolutivo									CT	CTR																			
					Instrumentos de Mobilidades																																				
Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município	Mobilidade em outros municípios	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Intercarreira/Intercategorias	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade	CERTO	INCERTO																																
UNIDADES ORGÂNICAS/SERVIÇOS NA DEPENDÊNCIA DIRETA DO EXECUTIVO																																									
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Sociologia	Licenciatura em Sociologia		1											1																									b)
SERVIÇO MUNICIPAL DE VETERINÁRIA																																									
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Tratador de animais	Escolaridade Obrigatória													0		2	4																				a)		
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL																																									
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Engenharia Civil	Licenciatura em Engenharia Civil													0			1																				a)		
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo/Proteção Civil	12º ano de escolaridade ou equivalente		3											3		1	1																				a)		
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Auxiliar de Serv. Gerais	Escolaridade Obrigatória		1											1																								h)	



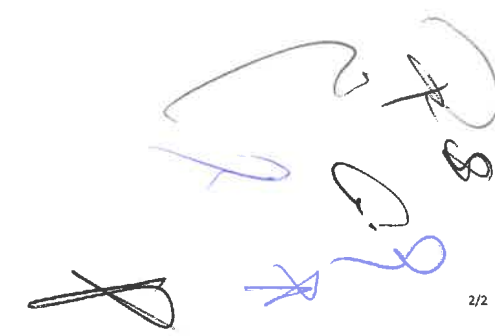
COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Postos de Trabalho Ocupados												N.º Postos Livres		Obs.									
				Contrato de Trabalho em Funções Públicas													Contrato Trabalho Funções Públicas										
				Tempo Indeterminado										Termo Resolutivo		TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS		TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A CONSIDERAR NA ALTERAÇÃO	TOTAL	CIT	CTR			
				Instrumentos de Mobilidades																							
				Comissão de Serviço	Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade Interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Interarreas/Intercategorias	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade	CERTO	INCERTO														
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS DE SERVIÇOS URBANOS																											
DIVISÃO DE ACESSIBILIDADES VIÁRIAS, ENERGIA E GESTÃO DE FROTAS																											
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Asfaltador	Escolaridade Obrigatória		9	1										10			(-1)	9						h)	
		Motorista Ligeiros		7													7			1	(-1)	7					a)
		Motorista Transp.Colectivos		17	1												18			1	(-1)	18					a)
		Fiel de Armazém		5													5	1		1	(-1)	6					a)
DIVISÃO DE HIGIENE URBANA E ESPAÇOS VERDES																											
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Engenharia do Ambiente	Licenciatura em Engenharia do Ambiente		1											1		1	1	(-1)	2					a)	
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Jardineiro	Escolaridade Obrigatória e carta de condução adequada sempre que aplicável		12											12		9	1	(-1)	22					a)	
		Auxiliar de Serv.Gerais		19												19		3	3	(-2)	23					a)	
a)																											
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Motorista Pesados	Escolaridade Obrigatória		7											7		2	1	(-1)	9					a)	
	Assistente Operacional	Cantoneiro Limpeza		12												12		2	2	(-2)	14					a)	



COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados														TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A CONSIDERAR NA ALTERAÇÃO	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.																							
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																				Contrato Trabalho Funções Públicas																									
					Tempo Indeterminado												Termo Resolutivo								CIT	CTR																								
					Instrumentos de Mobilidades																																													
					Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município	pertencentes a outros	Mobilidade interna em outros órgãos	Cedência de Interesse Público	Mobilidade intercarreiras/intercategorias	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade	CERTO	INCERTO																																				
DEPARTAMENTO DE PROJETOS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS																																																		
DIVISÃO DE EDIFÍCIOS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS																																																		
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Arquitetura	Licenciatura na Área do Posto de trabalho e inscrição como membro efetivo na Ordem respetiva		0																0																0			f)										
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Pedreiro	Escolaridade Obrigatória		5																																1			5	a)									
		Serralheiro Civil			2																																		1			2	a)							
DIVISÃO DE ESTUDOS E PROJETOS																																																		
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Topografia	12º ano de escolaridade ou equivalente																																					0				1			0			a)



COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL DE POSTOS OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A CONSIDERAR NA ALTERAÇÃO	TOTAL	N.º POSTOS LIVRES		Obs.	
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas			
					Tempo Indeterminado					Termo Resolutivo											CIT	CTR		
					Instrumentos de Mobilidades																			
					Em Exercício de Funções	Mobilidade no Município pertencentes a outros órgãos	Mobilidade Interna em outros órgãos	Residência de Interesse Público	Mobilidade Intercategorias/ Intergaógrafos	Mobilidade na categoria	Período experimental noutra entidade	CERTO	INCERTO											
DIVISÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE																								
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Desporto/Ed. Física	Licenciatura na Área do Posto de trabalho		11		1									12	1	3	1	(-1)	15			a)
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo	12º Ano de escolaridade		10											10				(-1)	9			a)
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Desporto	Escolaridade Obrigatória		14											14	1	3	1	(-1)	18			a)
		Nadador-Salvador			3												3		1	(-1)	3			a)
DIVISÃO DE TURISMO, DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E CULTURAL																								
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Marketing	Licenciatura em Marketing		1											1			1	(-1)	1			a)
Organização e método de trabalho; Otimização de recursos; Realização e Orientação para Resultados; Orientação para a Segurança; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Operacional	Fiel de Feiras e Mercados	Escolaridade Obrigatória		3											3			2	(-1)	4			a)



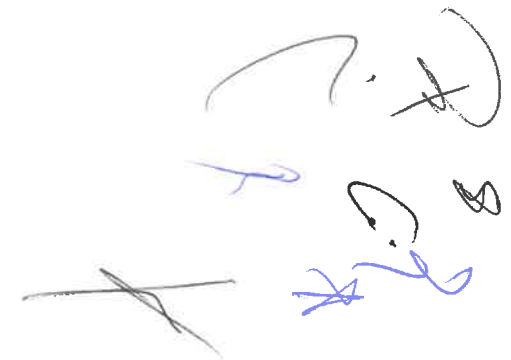
COMPETÊNCIAS	CARREIRA/CATEGORIA	ÁREA FUNCIONAL	HABILITAÇÕES LITERÁRIAS EXIGÍVEIS	Comissão de Serviço	N.º Postos de Trabalho Ocupados										TOTAL OCUPADOS	TOTAL DE POSTOS VAGOS	TOTAL DE POSTOS CATIVOS	TOTAL DE POSTOS A CRIAR	POSTOS DE TRABALHO A CONSIDERAR NA ALTERAÇÃO	TOTAL	N.º Postos Livres		Obs.		
					Contrato de Trabalho em Funções Públicas																Contrato Trabalho Funções Públicas				
					Tempo Indeterminado						Termo Resolutivo										CIT	CTR			
					Instrumentos de Mobilidades																				
										CERTO	INCERTO														
DEPARTAMENTO DE PLANEAMENTO E GESTÃO URBANÍSTICA																									
DIVISÃO DE FISCALIZAÇÃO E VISTORIAS																									
Orientação para resultados; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço; Iniciativa e autonomia; Conhecimentos Especializados e Experiência.	Técnico Superior	Arquitetura	Arquitetura e inscrição como membro efetivo na Ordem dos Arquitetos		3										3						1	4			f)
DIVISÃO DE RECEÇÃO E EXPEDIENTE DE OBRAS PARTICULARES																									
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade		6										6		3				(-1)	8			g)
DIVISÃO DE PROCEDIMENTOS URBANÍSTICOS E DE APOIO AO INVESTIDOR																									
Realização e orientação para resultados; Adaptação e melhoria contínua; Organização e Método de trabalho; Responsabilidade e Compromisso com o Serviço.	Assistente Técnico	Administrativo	12º ano de escolaridade ou equivalente		7										7						1	8			g)



4ª ALTERAÇÃO AO MAPA DE PESSOAL PARA 2021

Observações:

- a) Posto de trabalho retirado para compensar criação de postos de trabalho para Assistentes Operacionais para os estabelecimentos escolares
- b) Posto de trabalho retirado no SAPV e reforçado na DDESC/DAS
- c) Posto de trabalho retirado na DDESC/DE e reforçado na DDESC/DAS
- d) Posto de trabalho retirado na DDESC/DE e reforçado na DDESC/DAS
- e) Posto de trabalho reforçado na DDESC/DE em contrapartida dos postos de trabalho referidos em a)
- f) Posto de trabalho retirado no DPEM/DEEM e reforçado no DPGU/DFV
- g) Posto de trabalho retirado no DISU/DAVEGF e reforçado no SMPC
- h) Posto de trabalho retirado no DPGU/DREOP e reforçado no DPGU/DPUAI



<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
SERVIÇOS NA DEPENDÊNCIA DO EXECUTIVO						
SERVIÇO MUNICIPAL DE VETERINÁRIA						
Assistente Operacional	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de atuação da respetiva unidade orgânica, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente, proceder à alimentação e tratamento dos animais, bem como assegurar a limpeza das instalações a eles afetas.	Tratador de Animais	1	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória
SERVIÇO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO CIVIL						
Técnico Superior	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora programas e projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município na área de proteção civil, nomeadamente, desenvolvimento de planos de prevenção e emergência; ações de prevenção, preparação, resposta e recuperação em acidentes graves e catástrofes, análise de riscos e ordenamento do território para revisão/manutenção do Plano Municipal de Emergência.	Engenheiro Civil ou Proteção Civil	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura em Engenharia Civil ou em Proteção Civil e inscrição como membro efetivo na respetiva ordem
Assistente Técnico	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação da respetiva unidade orgânica, nomeadamente, expediente, arquivo, secretaria, recursos humanos, aprovisionamento, economato e atendimento ao cliente.	Administrativo	1	Sem vínculo de emprego público	CTI	12.º ano de escolaridade ou de curso que lhe seja equiparado

<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DEPARTAMENTO DE INFRAESTRUTURAS E SERVIÇOS URBANOS						
DIVISÃO DE ACESSIBILIDADES VIÁRIAS E GESTÃO DE FROTAS						
Assistente Operacional	Conduz viaturas ligeiras para transporte de bens e pessoas, tendo em atenção a segurança dos utilizadores e dos bens; cuida da manutenção das viaturas que lhe forem distribuídas; recebe e entrega expediente ou encomendas; participa superiormente as anomalias verificadas; é responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela correta utilização	Motorista de Ligeiros	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade obrigatória, respetiva carta de condução, respetiva Carta de Qualificação de Motorista de acordo com o tipo de veículo a conduzir e cartão tacográfico
	Conduz autocarros para transporte de passageiros, tendo em atenção a comodidade e segurança das pessoas; assegura-se que todos os passageiros que transporta estão credenciados para o efeito; por vezes colabora na carga e descarga de bagagens; no final de cada dia procede à arrumação da viatura em local destinado para esse efeito; recebe diariamente, no sector de transportes, o serviço para o dia seguinte, que, para além da rotina habitual, pode, em função das necessidades pontuais surgidas, compreender deslocações ou qualquer outro tipo de tarefas não previstas no programa diário regular; assegura o bom estado de funcionamento do veículo, procedendo à sua limpeza e zelando pela sua manutenção e lubrificação; abastece a viatura de combustível; preenche e entrega diariamente no sector de transportes o boletim diário da viatura	Motorista de Transportes Coletivos	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade obrigatória, respetiva carta de condução, Carta de Qualificação de Motorista de acordo com o tipo de veículo a conduzir e cartão tacográfico



<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
Assistente Operacional	<p>Recebe, armazena e fornece, contra requisição, matérias-primas, ferramentas, acessórios e materiais diversos; escritura as entradas e saídas dos materiais em fichas próprias; determina os saldos, regista-os e envia periodicamente ao serviços competentes toda a documentação necessária à contabilização das operações subsequentes; zela pelas boas condições de armazenagem dos materiais; é responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos</p>	Fiel de Armazém	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória
	<p>Deteta as avarias mecânicas; repara, afina, monta e desmonta os órgãos de viaturas ligeiras e pesadas a gasolina ou a diesel, bem como outros equipamentos motorizados ou não; executa outros trabalhos de mecânica geral; afina, ensaia e conduzem experiência as viaturas reparadas; faz a manutenção e ocontrolo de máquinas e motores; é responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.</p>	Mecânico	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória



Categoria Profissional	Caracterização do Posto de Trabalho	Área Funcional	Nº de Postos de Trabalho a Criar	Tipo de Vínculo no Recrutamento	Modalidade de Contrato	Habilitações e Formação Específica
DIVISÃO DE HIGIENE URBANA E ESPAÇOS VERDES						
Técnico Superior	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica inerentes à respetiva área de especialização e formação académica, que visam fundamentar e preparar a decisão; em virtude de ser detentor da qualidade de membro efetivo da respetiva ordem profissional legalmente aprovada, pode executar as tarefas e exercer as funções que sejam permitidas pelo normativo estatutário e/ou ético em vigor na mesma na área da higiene urbana, incumbindo-lhe nomeadamente: Elaborar cadernos de concurso referentes à aquisição de serviços de equipamento e deposição de resíduos sólidos e urbanos na via pública; coordenar a recolha e transporte de resíduos sólidos e urbanos, coordenar a limpeza urbanas na via pública; coordenar a limpeza das praias; coordenar a limpeza e vigilância de instalações sanitárias municipais; efectuar estudos e elaborar pareceres referentes à higiene urbana.	Eng.ª Ambiente	1	Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura na área funcional
Assistente Operacional	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área dos espaços verdes e/ou gestão de infraestruturas, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente, varredura e limpeza de terrenos e edifícios municipais e manutenção de espaços verdes.	Auxiliar de Serviços Gerais	1	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória
	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, na área de ambiente e serviços urbanos, executando tarefas de apoio indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, nomeadamente, limpeza e manutenção de espaços verdes, poda de árvores e acerto de ramagens, mobilização de terras, plantação de arbustos e árvores, corte de relva e rega, etc.	Jardineiro	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória

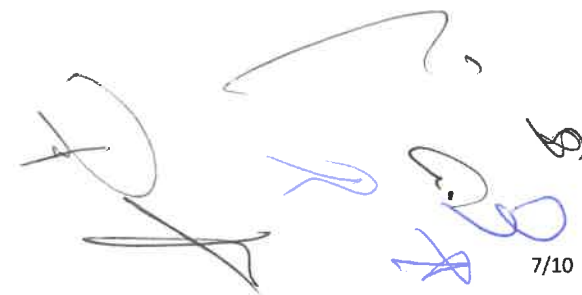
<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
UNIDADE DO AMBIENTE						
<i>Assistente Operacional</i>	Conduzir camiões e outros veículos automóveis pesados para o transporte de mercadorias e materiais; Informar-se do destino das mercadorias, determinar o percurso a efetuar e receber a documentação respetiva; Orientar e, eventualmente, participar nas operações de carga, arrumação e descarga da mercadoria, a fim de garantir as condições de segurança e respeitar o limite de carga do veículo; Efetuar as manobras e os sinais luminosos necessários à circulação, atendendo ao estado da via e do veículo, às condições meteorológicas e de trânsito, à carga transportada e às regras e sinais de trânsito; Efetuar a entrega da mercadoria e documentação respetiva no local de destino e receber o comprovativo da mesma; Providenciar pelo bom estado de funcionamento do veículo, zelando pela sua manutenção, reparação e limpeza; Elaborar relatórios de rotina sobre as viagens que efetuar, conduz, eventualmente, viaturas ligeiras.	Motorista de Pesados	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade obrigatória e carta de condução respetiva
	Procede à remoção de lixos e equiparados, varredura e limpeza de ruas, limpeza de sarjetas, lavagem das vias públicas, limpeza de chafariz, remoção de lixeiras e extirpação de ervas; é responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Cantoneiro de Limpeza	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória



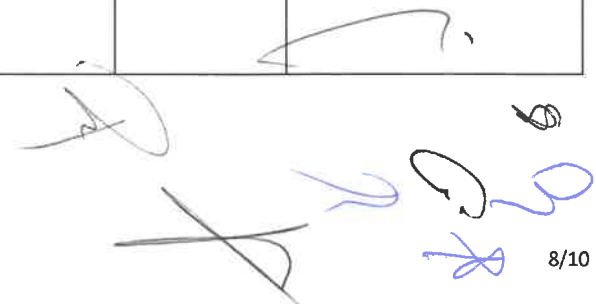
<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DEPARTAMENTO DE PROJETOS E EDIFÍCIOS MUNICIPAIS						
DIVISÃO DE ESTUDOS E PROJETOS						
Assistente Técnico	Executa funções de natureza técnica e administrativa de maior complexidade, na área de topografia no âmbito da atuação da respetiva unidade orgânica, nomeadamente, levantamentos topográficos; atualização da cartografia e cadastro municipais.	Topografia	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	12.º ano de escolaridade ou Curso que confira grau de qualificação de nível III na área da Topografia
DIVISÃO DE EDIFÍCIOS E EQUIPAMENTOS MUNICIPAIS						
Assistente Operacional	Constrói e aplica na oficina estruturas metálicas ligeiras para edifícios, caixilharias ou outras obras; interpreta desenhos e outras especificações técnicas; é responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmos.	Serralheiro	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória
	Aparelha pedra em grosso; executa alvenaria de pedra, tijolo ou blocos de cimento, podendo também fazer o respetivo reboco; procede ao assentamento de manilhas, tubos e cantarias; executa muros e estruturas simples, como armaduras, podendo também encarregar-se de montagem de armaduras muito simples; executa outros trabalhos similares ou complementares dos descritos; é responsável pelos equipamentos sob a sua guarda e pela correta utilização, procedendo, quando necessário, à manutenção e reparação dos mesmo	Pedreiro	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória



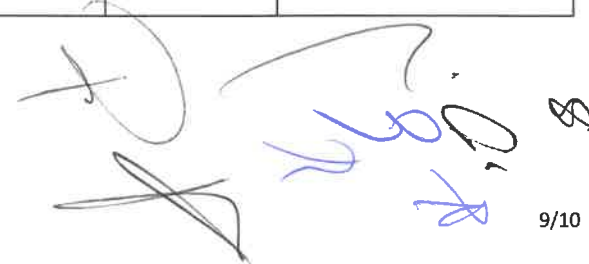
<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DEPARTAMENTO DE GESTÃO FINANCEIRA						
DIVISÃO FINANCEIRA						
Técnico Superior	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município no âmbito financeiro e relacionadas com a competência da unidade orgânica, nomeadamente no acompanhamento do Fundo Social Municipal, preparação e tratamento de dados para a ERSAR, preparação de pedidos de pagamentos no âmbito de processos financiados, elaboração de reconciliação bancárias, efetuar a classificação de faturas, efetuar o acompanhamento de empréstimos e processamento de despesas bancárias, efetuar o reporte de informação a entidades externas no âmbito das novas aplicações SISAL, SIAL, COVID e outras; efetuar o acompanhamento de processos no âmbito das Delegações de Competências nos Municípios e transferências de competências dos Municípios nas Freguesias; efetuar o acompanhamento/arrecadação das receitas Municipais efetuando a parametrização diária de receitas nas aplicações respetivas.	Contabilidade/ Gestão / Gestão Financeira / Gestão de Empresas	4	Com e sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura na área funcional



Categoria Profissional	Caracterização do Posto de Trabalho	Área Funcional	Nº de Postos de Trabalho a Criar	Tipo de Vínculo no Recrutamento	Modalidade de Contrato	Habilitações e Formação Específica
DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO, SOCIAL E CULTURAL						
DIVISÃO DE EDUCAÇÃO						
Técnico Superior	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora pareceres, promove e acompanha projetos conducentes à definição e concretização das políticas do município, nomeadamente, aplicação de diversos métodos terapêuticos às crianças a frequentar o 1º ciclo de escolaridade com dificuldades de aprendizagem da leitura; dinamização dos hábitos de promoção da linguagem e da leitura; dinamização de formações dirigidas aos professores e educadores sobre métodos de Terapia da Fala para a promoção da linguagem e relação com o sucesso na aprendizagem da leitura.	Terapia da Fala	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura em Terapia da Fala
	Exerce funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em diretivas definidas, executando tarefas indispensáveis ao funcionamento dos serviços, podendo comportar esforço físico, designadamente, apoio às crianças, inclusive com NEE, no decorrer das atividades dos Jardim-de-infância e durante as refeições; limpeza e arrumação das instalações educativas, vigiar as crianças durante o recreio e na sala de aula. Assistência a crianças nos transportes, nos recreios, nos passeios e visitas de estudo. Zela pela conservação e higiene ambiental dos espaços e das instalações à sua responsabilidade, numa perspetiva pedagógica e cívica. Intervém ou comunica eventuais problemas, necessidades ou situações carecidas de resolução quer respeitantes a crianças, quer respeitantes a equipamentos e instalações.	Aux. Técnico de Educação	28	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória



<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DIVISÃO DE DESPORTO E JUVENTUDE						
Técnico Superior	Exerce, com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado, funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e de aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica inerentes à respectiva área de especialização e formação académica que visam fundamentar e preparar a decisão; elabora, autonomamente ou em grupo, pareceres e projectos com diversos graus de complexidade conducentes à definição e concretização das políticas do Município na área do desporto e executa outras actividades de apoio geral ou especializado nas áreas de atuação comuns, instrumentais e operativas dos órgãos ou serviços.	Desporto/Ed. Física	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura na área funcional
Assistente Técnico	Exerce funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos, com base em diretivas definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação da respetiva unidade orgânica, nomeadamente, expediente, arquivo, secretaria, recursos humanos, aprovisionamento, economato e atendimento ao cliente.	Administrativo	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	12.º ano de escolaridade ou Curso que confira grau de qualificação de nível III na área da Topografia
Assistente Operacional	Exerce a atividade de salvamento em meio aquático, no qual se incluem as piscinas e outros locais onde ocorram práticas aquáticas, utilizando os meios, os procedimentos e as técnicas adequadas; exerce atividades relacionadas com informação, prevenção, socorrismo e suporte básico de vida, em qualquer circunstância, no âmbito do salvamento aquático	Nadador-Salvador	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória
	Assegurar a vigilância dos equipamentos municipais; Garantir a boa conservação das instalações e equipamentos; Controlo da circulação dos utentes.	Desporto	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória



<i>Categoria Profissional</i>	<i>Caracterização do Posto de Trabalho</i>	<i>Área Funcional</i>	<i>Nº de Postos de Trabalho a Criar</i>	<i>Tipo de Vínculo no Recrutamento</i>	<i>Modalidade de Contrato</i>	<i>Habilitações e Formação Específica</i>
DIVISÃO DE TURISMO, DESENVOLVIMENTO ECONÓMICO E CULTURAL						
Técnico Superior	Desenvolve funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elabora estudos, projetos e atividades conducentes à definição e concretização das políticas do município na área da Organização e Gestão Documental, nomeadamente catalogação e indexação do fundo documental da Unidade Orgânica; Criar e organizar Biblioteca Digital dos estudos e pareceres internos conceber e implementar procedimentos e instrumentos de tratamento, organização, gestão e divulgação documental; Elaborar e implementar instrumentos, designadamente de pesquisa, apoiando os elementos da Unidade Orgânica na sua utilização.	Marketing	0	Sem vínculo de emprego público	CTI	Licenciatura na área funcional
Assistente Operacional	Receber, arrumar, entregar e controlar todos os bens de equipamento afetos aos mercados e feiras, observando o cumprimento das funções atribuídas pelos regulamentos dos mercados e feiras; Fiscalizar as áreas comerciais, de bilhetes e de controlo do trânsito dentro do mercado.	Fiés de Feiras e Mercados	1	Sem vínculo de emprego público	CTI	Escolaridade Obrigatória

